

의안번호	93
의결 연월일	2024년 10월 21일 (제323회)

심 의 의 결 사 항

금산군의회 지방공무원 복무 조례
일부개정조례안



발 의 자	정옥균 의원 등 4인
제출연월일	2024. 10. 4.

금산군의회 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안 (정옥균 의원 대표발의)

의안 번호	93
----------	----

발의연월일 : 2024. 10. 4.

발 의 자 : 정옥균 의원, 심정수 의원

최명수 의원, 정기수 의원

1. 제안이유

「지방공무원 복무규정」 개정(2024. 7. 2.) 사항 반영 및 복지증진을 위한 내용의 규정을 마련함으로써 직원 사기진작을 도모하고자 함

2. 주요내용

가. 「지방공무원 복무규정」 개정 사항 반영(안 제15조제1항 관련 별표 4)

1) 다태아 출산 시 경조사 휴가 일수 신설: 15일

2) 본인 및 배우자의 형제·자매, 그 형제·자매의 배우자 경조사 휴가 일수 확대: 1일→3일

나. 직원 복지증진 사항(안 제15조)

1) 장기재직특별휴가 신설(5년 이상 ~ 10년 미만)

2) 장기재직특별휴가 분할 사용횟수 확대: 기존 일괄 3회 분할 사용→ 부여 일수마다 분할 횟수 차등(최소 2회~최대 6회)

다. 어문 규정에 맞게 띄어쓰기 수정

3. 참고사항

○ 「지방공무원법」 제59조(위임규정)

○ 「지방공무원 복무규정」 제7조의7(특별휴가) 제1항 및 제2항

금산군의회 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

금산군의회 지방공무원 복무 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조제3항 중 “별표1의2”를 “별표 1의2”로 한다.

제8조 제목 외의 부분을 제1항으로 한다.

제13조 중 “별표3”을 “별표 3”으로 한다.

제14조제4항 전단 중 “아니 할”을 “아니할”로 한다.

제15조제3항 각 호 외의 부분 단서 중 “휴가일수는 최대 3회로 나누어 사용할 수 있으며, 각 호의 해당기간”을 “해당기간”으로, “소멸 된 것으로 본다”를 “소멸된 것으로 본다”로 하고, 같은 항 제1호부터 제3호까지를 각각 다음과 같이 하며, 같은 항에 제4호를 다음과 같이 신설하고, 같은 조 제4항 중 “사용 할”을 “사용할”로 한다.

1. 5년 이상 10년 미만: 5일(최대 2회까지 분할 사용 가능)
2. 10년 이상 20년 미만: 10일(최대 3회까지 분할 사용 가능)
3. 20년 이상 30년 미만: 20일(최대 4회까지 분할 사용 가능)
4. 30년 이상: 30일(최대 6회까지 분할 사용 가능)

별표 4를 별지와 같이 한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(장기재직특별휴가 사용에 관한 경과조치) 이 조례 시행 당시 종전의 규정에 따라 장기재직특별휴가의 전부 또는 일부를 사용한 경우에는 제15조제3항의 개정 규정에 따른 재직기간별 특별휴가 일수에서 이미 사용한 휴가일수를 공제한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제2조(복무선서) ①・② (생 략)	제2조(복무선서) ①・② (현행과 같음)
③ 선서의 방법, 절차 등은 <u>별표 1의2</u> 와 같이 한다.	③ ----- <u>별표 1의2</u> -----.
제8조(겸임근무) (생 략)	제8조(겸임근무) ① (현행 제목 외 의 부분과 같음)
② (생 략)	② (현행과 같음)
제13조(특수경력직공무원의 연가 가산) 「지방공무원 복무규정」 제7조제1항의 단서에 따른 재직 기간 2년 미만의 경력직 공무원 및 특수경력직 공무원의 연가 가산을 위한 공무원 경력의 인 정은 <u>별표3</u> 과 같다.	제13조(특수경력직공무원의 연가 가산) ----- ----- ----- ----- --- <u>별표 3</u> -----.
제14조(연가계획 및 허가) ① ~ ③ (생 략)	제14조(연가계획 및 허가) ① ~ ③ (현행과 같음)
④ 의장은 공무 수행상 연가를 허가할 수 없거나 해당 공무원 이 연가를 활용하지 <u>아니</u> 할 경 우에는 예산의 범위에서 연가일 수에 해당하는 연가보상비를 지 급하고 연가에 같음할 수 있다. 이 경우 연가보상비를 지급할 수 있는 연가대상일수는 20일을 초과할 수 없다.	④ ----- ----- ----- <u>아니</u> 할 --- ----- -----. ----- -----.

<p>제15조(특별휴가) ①・② (생략)</p> <p>③ 의장은 재직기간이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 공무원에게 각 호의 기간 중 장기 재직특별휴가를 허가할 수 있다. 단, 각 호의 <u>휴가일수는 최대 3회로 나누어 사용할 수 있으며, 각 호의 해당기간이 종료되면 그간에 해당하는 특별휴가는 소멸된 것으로 본다.</u></p> <p>1. <u>10년 이상 20년 미만: 10일</u></p> <p>2. <u>20년 이상 30년 미만: 20일</u></p> <p>3. <u>30년 이상: 30일</u></p> <p><신설></p> <p>④ 자녀의 군 입영이 확정된 공무원이 군 입영 당일 행사에 참석할 경우 2일의 휴가를 <u>사용</u>할 수 있다.</p> <p>⑤ ~ ⑦ (생략)</p>	<p>제15조(특별휴가) ①・② (현행과 같음)</p> <p>③ ----- ----- ----- ----- ---. ----- <u>해당기간</u>----- ----- ----- ----- -- <u>소멸된 것으로 본다.</u></p> <p>1. <u>5년 이상 10년 미만: 5일(최대 2회까지 분할 사용 가능)</u></p> <p>2. <u>10년 이상 20년 미만: 10일(최대 3회까지 분할 사용 가능)</u></p> <p>3. <u>20년 이상 30년 미만: 20일(최대 4회까지 분할 사용 가능)</u></p> <p>4. <u>30년 이상: 30일(최대 6회까지 분할 사용 가능)</u></p> <p>④ ----- ----- ----- <u>사용</u> <u>할</u> -----.</p> <p>⑤ ~ ⑦ (현행과 같음)</p>
---	---

[별표 4]

경조사별 휴가일수표(제15조제1항 관련)

구 분	대 상	일 수
결 혼	본인	5
	자녀	1
출 산	배우자	10 (한 번에 둘 이상의 자녀를 출산한 경우에는 15일)
입 양	본인	20
사 망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5
	본인 및 배우자의 조부모 · 외조부모	3
	자녀와 그 자녀의 배우자	3
	본인 및 배우자의 형제 자매와 그 형제자매의 배우자	3
	본인 및 배우자의 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1

* 비고 : 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특례법」에 따른 입양에 한정하며, 입양 외의 경조사 휴가를 실시할 때 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복소요일수를 가산할 수 있다.

「지방공무원법」

제59조(위임규정) 공무원의 복무에 필요한 사항은 이 법에서 규정하는 것 외에는 대통령령 또는 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

「지방공무원 복무규정」

제7조의7(특별휴가) ① 공무원의 특별휴가는 이 영에서 정하는 바에 따른다. 다만, 이 영에서 정하지 아니하는 사항은 지방자치단체의 조례로 정하는 바에 따른다.

② 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 소속 공무원이 결혼하거나 그 밖의 경조사가 있는 경우에는 해당 공무원의 신청에 따라 별표 1의 기준에 따른 경조사휴가를 주어야 한다.

경조사 휴가일수표(제7조의7제2항 관련)

구분	대 상	일수
결혼	본인	5일
	자녀	1일
출산	배우자	10일 (한 번에 둘 이상의 자녀를 출산한 경우에는 15일)
입양	본인	20일
사망	본인 및 배우자의 형제 자매	3일

비 고 : 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특례법」에 따른 입양에 한정
 하며, 입양 외의 경조사 휴가를 실시할 때 원격지일 경우에는 실제
 필요한 왕복소요일수를 가산할 수 있다.