

의안번호	제83호
의결 년 월 일	2024. 9. 6. (제322회)

금산군 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

제 출 자	금 산 군 수
제출년월일	2024. 8. 22.

금산군 지방공무원 복무 조례 일부개정조례안

의안번호	제83호
------	------

제출년월일 : 2024. 8. 22.

제 출 자 : 금 산 군 수

1. 제안이유

- 상위법령 개정사항 반영 등을 통해 직원 복지 사항을 개선하고자 함.
- 「지방공무원 복무규정」 제4조의3(선거 관련 사무 수행 공무원의 휴무)로 제17조제13항제1호 삭제

2. 주요내용

- 상위법령 개정사항 반영
 - 형제자매 사망 시 경조사 휴가 일수 확대(제17조 관련 별표 4) : 1일 ➡ 3일
 - 「공직선거법」에 의한 선거 관련 사무 특별휴가 내용 삭제(제17조제13항제1호)
- 직원 복지증진 사항
 - 장기재직특별휴가 신설(5년 이상 ~ 10년 미만) (제17조 제11항)
 - 장기재직특별휴가 분할 사용횟수 확대(제17조 제11항)

3. 참고사항

- 관계법령
 - 「지방공무원법」 제59조(위임규정)
 - 「지방공무원 복무규정」 제4조의3(선거 관련 사무 수행 공무원의 휴무)
 - 「지방공무원 복무규정」 제7조의7(특별휴가) 제1항
 - 「지방공무원 복무규정」 제7조의7(특별휴가) 제2항
- 예산조치 : 비용발생요인 없음(비용추계서 생략)
- 추진일정
 - 규제심사 : 해당없음(기획예산담당관-9372)
 - 부패영향평가 : 원안동의(기획예산담당관-9244)
 - 성별영향평가 : 개선사항 없음(인구교육가족과-24222)
 - 입법예고(2024.07.19. ~ 2024.08.08.) : 제출의견 없음

금산군 지방공무원 복무조례 일부개정조례안

금산군 지방공무원 복무 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제17조제11항 각 호 외의 부분 단서 중 “휴가일수는 최대 3회로 나누어 사용할 수 있으며, 각 호의 해당기간”을 “해당기간”으로 하고, 같은 항 제1호부터 제3호까지를 각각 제2호부터 제4호까지로 하고, 같은 항에 제1호를 다음과 같이 신설한다.

1. 5년 이상 10년 미만: 5일(최대 2회까지 분할 사용 가능)

같은 항 제2호(종전의 제1호) 중 “10일”을 “10일(최대 3회까지 분할 사용 가능)”으로 하고, 같은 항 제3호(종전의 제2호) 중 “20일”을 “20일(최대 4회까지 분할 사용 가능)”으로 하며, 같은 항 제4호(종전의 제3호) 중 “30일”을 “30일(최대 6회까지 분할 사용 가능)”으로 하며, 같은 조 제13항제1호를 삭제한다.

별표 4를 별지와 같이 한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 공포한 날부터 시행한다.

제2조(장기재직특별휴가 사용에 관한 경과조치) 이 조례 시행 당시 종전의 규정에 따라 장기재직특별휴가의 전부 또는 일부를 사용한 경우에는 제17조 제11항의 개정 규정에 따른 재직기간별 특별휴가 일수에서 이미 사용한 휴가 일수를 공제한다.

[별표 4]

경조사별 휴가일수표(제17조 제1항 관련)

구 분	대 상	일 수
결 혼	본인	5
	자녀	1
출 산	배우자	10
입 양	본인	20
사 망	배우자, 본인 및 배우자의 부모	5
	본인 및 배우자의 조부모·외조부모	3
	자녀와 그 자녀의 배우자	3
	본인 및 배우자의 형제 자매와 그 형제자매의 배우자	3
	본인 및 배우자의 부모의 형제자매와 그 형제자매의 배우자	1

※ 비고 : 입양은 「입양특례법」에 따른 입양에 한정하며, 입양 외의 경조사 휴가를 실시할 때 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복 소요일수를 가산할 수 있다.

신 · 구조문대비표

현행	개정안
제17조(특별휴가) ① ~ ⑤ (생략)	제17조(특별휴가) ① ~ ⑤ (현행과 같음)
⑥ ~ ⑩ 삭제	
⑪ 군수는 재직기간이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 공무원에게 각 호의 기간 중 장기 재직특별휴가를 허가할 수 있다. 단, 각 호의 휴가일수는 최대 3회로 나누어 사용할 수 있으며, 각 호의 해당기간이 종료되면 그간에 해당하는 특별휴가는 소멸 된 것으로 본다.	⑪ ----- ----- ----- -----, ----- <u>해</u> <u>당기간</u> ----- ----- ----- -----.
<신 설>	
1. 10년 이상 20년 미만: <u>10일</u>	1. 5년 이상 10년 미만: 5일(최대 2회까지 분할 사용 가능)
2. 20년 이상 30년 미만: <u>20일</u>	2. -----: <u>10일(최대 3회까지 분할 사용 가능)</u>
3. 30년 이상: <u>30일</u>	3. -----: <u>20일(최대 4회까지 분할 사용 가능)</u>
	4. -----: <u>30일(최대 6회까지 분할 사용 가능)</u>
⑫ (생략)	⑫ (현행과 같음)
⑬ 군수는 공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 특별휴가를 허가할 수 있다.	⑬ ----- ----- -----.

<p>1. 「공직선거법」에 의한 선거 <u>의 투표사무원(사전투표사무 원 포함), 개표사무원 등 선거 사무 수행종사자로 근무한 경 우: 1일</u></p> <p>2. · 3. (생 략)</p> <p>⑭ · ⑮ (생 략)</p>	<p><u><삭 제></u></p> <p>2. · 3. (현행과 같음)</p> <p>⑭ · ⑮ (현행과 같음)</p>
--	---

관 계 법 령

□ 「지방공무원법」

제59조(위임규정) 공무원의 복무에 필요한 사항은 이 법에서 규정하는 것 외에는 대통령령 또는 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

□ 「지방공무원 복무규정」

제4조의3(선거 관련 사무 수행 공무원의 휴무) ① 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 선거 관련 사무를 수행한 공무원에 대하여 해당 선거일(사전투표일을 포함한다. 이하 이 조에서 같다) 다음 정상근무일을 휴무하게 해야 한다. 다만, 해당 기관의 업무 사정이나 그 밖의 부득이한 사유가 있는 경우에는 해당 선거일부터 6개월 이내의 범위에서 다른 정상근무일을 지정하여 휴무하게 할 수 있다.

1. 「공직선거법」 제146조의2제1항에 따른 투표관리관이나 사전투표관리관으로 선거사무를 수행한 공무원
2. 「공직선거법」 제147조제9항에 따른 투표사무원으로 선거사무를 수행한 공무원
3. 「공직선거법」 제148조제3항에 따른 사전투표사무원으로 선거사무를 수행한 공무원
4. 「공직선거법」 제174조제1항에 따른 개표사무원으로 선거사무를 수행한 공무원

② 제1항에 따른 선거일이 토요일 또는 공휴일인 경우 해당 공무원에게는 1일의 휴무일을 더하여 부여한다.[본조신설 2024. 4. 2.]

□ 「지방공무원 복무규정」

제7조의7(특별휴가) ① 공무원의 특별휴가는 이 영에서 정하는 바에 따른다. 다만, 이 영에서 정하지 아니하는 사항은 지방자치단체의 조례로 정하는 바에 따른다.

② 지방자치단체의 장과 지방의회의 의장은 소속 공무원이 결혼하거나 그 밖의 경조사가 있는 경우에는 해당 공무원의 신청에 따라 **별표 1**의 기준에 따른 경조사휴가를 주어야 한다. <개정 2017. 4. 25., 2021. 11. 30.>

■ 지방공무원 복무규정 [별표 1] <개정 2024. 7. 2.>

경조사 휴가일수표(제7조의7제2항 관련)

구분	대 상	일수
결혼	본인	5일
	자녀	1일
출산	배우자	10일 (한 번에 둘 이상의 자녀를 출산한 경우에는 15일)
입양	본인	20일
사망	본인 및 배우자의 형제 자매	3일

비 고 : 입양은 「입양촉진 및 절차에 관한 특례법」에 따른 입양에 한정하며, 입양 외의 경조사 휴가를 실시할 때 원격지일 경우에는 실제 필요한 왕복 소요일수를 가산할 수 있다.